



**FEDRUS**  
International

# **Der Verhaltenskodex von Fedrus International**



# Inhalt

## Inhalt

- Das Wort des Präsidenten 5
- Unsere Werte und unsere Mission 7
- Unsere Engagements 11
  - Geschäftsethik 13
  - Zusammenarbeit 19
  - Compliance 23

‘Fedrus’ steht für alle Rechtseinheiten der Gruppe.





Liebe Kollegen und Kolleginnen,

Fedrus International positioniert sich als bevorzugter Partner der Dach- und Fassadenbranche mit Schwerpunkt auf hohe Wertschöpfung, nachhaltige Produkte mit langem Lebenszyklus sowie Best-in-Class- Serviceleistungen. Wir sind immer auf der Suche nach neuen Wegen, um unsere Arbeitsweise zu verbessern. Unsere Werte geben den Mitarbeitern dabei Orientierung, sie sind die Basis für unsere Entscheidungen und leiten uns bei der täglichen Arbeit. Deshalb müssen sie von allen Mitarbeitern vollständig angenommen und umgesetzt werden.

Der Fedrus-Verhaltenskodex ist unser Leitfaden für die Umsetzung von Werten in die Praxis und gilt für alle Einheiten der Gruppe (VM Building Solutions, APOK, Plastivan, Heli Group). Er etabliert einen Verhaltensstandard, um sicherzustellen, dass wir uns immer richtig entscheiden und liefert das Rahmenwerk für das, was man tun darf und was nicht. Er ist das Dokument, das die Fedrus Gruppe und jeden von uns schützt und uns dabei hilft, uns richtig zu verhalten im Umgang mit allen Beteiligten der Wertschöpfungskette, seien es Kollegen, Kunden, Lieferanten, Behörden oder unsere Umwelt.

In einem risikofreien Umfeld zusammen zu arbeiten ermöglicht es uns, nachhaltiges Wachstum und Wertschöpfung für alle Beteiligten zu schaffen sowie einen kollektiven Beitrag für unsere Zukunft zu leisten.

Lesen Sie unseren Verhaltenskodex, immer wieder.  
Das ist wichtig.

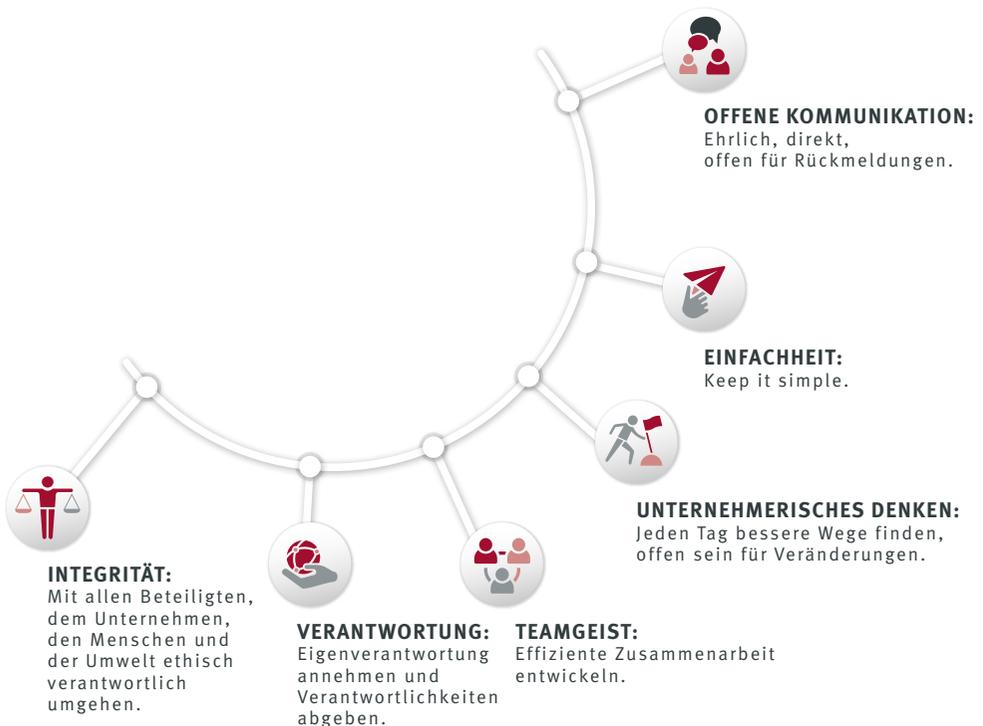
Mit besten Grüßen  
Mark Vandecruys  
*Präsident*



# Unsere Werte

Unsere Unternehmenswerte sind die Überzeugungen und Prinzipien, die unser Geschäft leiten.

Sie prägen unsere Mitarbeitererfahrungen und die Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und allen übrigen Beteiligten. Diese Werte sind in unserer DNA verwurzelt und helfen dabei, uns von der Konkurrenz zu unterscheiden. Deshalb dürfen wir keine Geschäftsentscheidung treffen, ohne unsere Werte in Betracht zu ziehen.







# Unsere Mission

Wir sind der bevorzugte Partner  
der Dach- und Fassadenbranche.

**“  
Unsere Mission  
und unsere Werte  
vereinen uns.”**

# Unsere Engagements

**Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass er in Übereinstimmung mit unseren Unternehmenswerten handelt und alle geltenden Gesetze, Regelungen sowie die Unternehmensrichtlinien dieses Verhaltenskodex bei seiner täglichen Arbeit einhält.**

Die Inhalte des Verhaltenskodex helfen Ihnen dabei, unabhängig davon, welche Funktion Sie haben oder wo in der Welt Sie arbeiten, nach den höchsten Standards in Sachen Geschäftsverhalten und Ethik zu handeln für die wir als Gruppe stehen.

Wir verpflichten uns, die Prinzipien des Fedrus-Verhaltenskodex einzuhalten. Der Kodex definiert unsere Verpflichtungen als Mitarbeiter und unsere Erwartungen an alle am Geschäftsprozess Beteiligten und dient allen Mitarbeitern als Leitfaden.





# Unsere Engagements

## Geschäftsethik

### - **Einhaltung von Gesetzen und Regelungen**

Wir halten uns an die Gesetze und Regelungen der Länder und Regionen, in denen wir arbeiten. Wenn der Fedrus-Verhaltenskodex strengere Anforderungen enthält als die geltenden Gesetze und Regelungen, dann gelten diese.

### - **Interessenkonflikt**

Wir vermeiden persönliche Aktivitäten und finanzielle oder nichtfinanzielle Interessen, die zu einem Interessenkonflikt mit unserer Funktion bei Fedrus führen könnten. Wir versuchen nicht, durch Missbrauch unserer Stellung Gewinn zu erzielen. Jeder tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikt muss sofort dem verantwortlichen Manager gemeldet werden. Kollegen, die bei Fedrus arbeiten und ein weiteres Beschäftigungsverhältnis haben, müssen hierfür zuvor die Genehmigung von ihrem Vorgesetzten einholen.

Wir verweisen auf die geltende Beschaffungspolitik von Fedrus.

### - **Bekämpfung von Bestechung**

Fedrus toleriert keinerlei Form von Bestechung oder Korruption.

Bestechungsgelder werden daher von uns niemals weder direkt noch über Dritte gefordert, akzeptiert, angeboten oder versprochen.

Dies gilt für alle Geschäftsvorgänge von Fedrus, unabhängig von lokalen Geschäftspraktiken. Bestechung von öffentlichen oder wirtschaftlichen Funktionsträgern ist verboten.

# Unsere Engagements

Wir müssen uns dessen bewusst sein, dass nicht nur das Zahlen oder Empfangen von Bargeld als Bestechung gilt, sondern auch das von anderen Werten wie Reisen, Übernachtungen, Unterhaltungsangebote, Geschenke usw. Jede Art von Geschenk oder Gefälligkeit, die uns angeboten werden oder die wir bereitstellen wollen, müssen dem Vorgesetzten zur Genehmigung vorgelegt werden. Wir verweisen auf die geltende Beschaffungspolitik von Fedrus.

## - **Bekämpfung von Geldwäsche**

Fedrus toleriert keinerlei Geldwäscheaktivitäten. Daher müssen wir bei allen erfolgten oder erhaltenen Zahlungen im Rahmen der Geschäftsvorgänge des Unternehmens wachsam sein.

## - **Fairer Wettbewerb**

Mitarbeiter und Vertreter von Fedrus müssen die Kartellgesetze und das Wettbewerbsgesetz vollständig befolgen, die für alle Beziehungen mit Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Beteiligten gelten, damit fairer Wettbewerb garantiert ist.



# Unsere Engagements

- **Vollmachtsübertragung**

Mitarbeiter und Vertreter von Fedrus dürfen das Unternehmen nicht über die ihnen übertragenen Befugnisse und Genehmigungen hinaus rechtsverbindlich vertreten und müssen darauf achten, immer in ihrem Ermächtigungsrahmen zu handeln.

Wir verweisen auf die geltende Berechtigungsmatrix von Fedrus.

- **Genauere Aufzeichnungen und Verbuchungen**

Der Finanzbericht und andere Informationen, die Fedrus an Aktionäre, Regulierungsbehörden oder andere Beteiligte ausgibt, müssen präzise und vollständig sein. Wir wenden daher Verfahren und Prozesse an, die gewährleisten, dass die bezeichneten Transaktionen ordentlich genehmigt, genau aufgezeichnet und nach den geltenden Gesetzen und Regelungen aufgestellt werden.

- **Persönliche Daten und Privatsphäre**

Wir halten uns an die geltenden Gesetze zum Schutz von Daten und Privatsphäre im Hinblick auf die persönlichen Daten unserer Mitarbeiter, Bewerber, Kunden, Lieferanten, Partner und aller Personen, deren persönliche Daten von Fedrus erfasst und verarbeitet werden.

Wir verweisen auf die bei Fedrus geltende DSGVO und die Richtlinien zum Schutz der Privatsphäre.

# Unsere Engagements

## - **Vertrauliche Informationen**

Die Einhaltung der Vertraulichkeit von sensiblen Geschäftsinformationen, wie technische oder andere Informationen, sind für unser Unternehmen von höchster Wichtigkeit. Vertrauliche Informationen sind alle Informationen, die spezifisch für oder im Besitz von Fedrus sind und die nicht oder noch nicht öffentlich zugänglich gemacht wurden sowie andere Informationen, die wir besitzen und für die wir an Vertraulichkeit gebunden sind. Alle Mitarbeiter und Vertreter von Fedrus müssen darauf achten, vertrauliche Informationen nicht ohne entsprechende Autorisierung an Dritte weiterzugeben, weder innerhalb noch außerhalb des Unternehmens.

Die Pflicht zur Vertraulichkeit gilt auch nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses.

## - **Verantwortliche Beschaffung & nachhaltige Entwicklung**

Fedrus ist davon überzeugt, dass hohe Standards beim sozialen und beim Umweltverhalten für das Geschäft von grundlegender Bedeutung sind. Um zu zeigen, dass Fedrus sich dazu verpflichtet, eine verantwortungsvolle Firmengruppe zu sein, unterstützen wir die 10 Prinzipien des UN Global Compact.

Fedrus erwartet, dass jeder Vertreter, der im Namen von Fedrus handelt, sowie Lieferanten und Geschäftspartner sich an diese Prinzipien halten.

# Unsere Engagements

## - Umweltschutz

Fedrus verpflichtet sich, die Verwendung von Ressourcen für seine Produkte und Industrieprozesse zu optimieren, die Umweltauswirkungen zu verringern und das Umweltmanagementsystem zu stärken, um zu einer besseren Umwelt für künftige Generationen beizutragen. Das starke Engagement von Fedrus für die Verringerung der Umweltauswirkungen seiner Aktivitäten zeigt sich an der ISO 14001-Zertifizierung der Zinkproduktionsstandorte in Frankreich, der Umweltbilanz der Produkte und dem Umweltdesign der neuen Produkte.





# Unsere Engagements

## Zusammenarbeit

### - **Wie gehen wir miteinander und mit unseren Geschäftspartnern um?**

Wir erkennen an, dass in den Ländern, mit denen wir arbeiten, verschiedene Werte und kulturelle Standards existieren. Wir fördern faire und sichere Arbeitsbedingungen, wo die Rechte eingehalten werden und jeder sein volles Potenzial entfalten kann. Wir verhalten uns professionell und behandeln einander sowie unsere Geschäftspartner respektvoll, mit Würde, ehrlich und fair. Wir tolerieren keinerlei Form von Belästigung, Diskriminierung, Gewalt, Bedrohung oder störendem Verhalten. Wir begrüßen die Vielfalt der Menschen und respektieren Menschen für das, was sie sind und mitbringen.

Wir integrieren die 10 Prinzipien des UN Global Compact und die Werte von Fedrus in unsere Zusammenarbeit, in die Beziehungen mit den Kollegen und mit unseren Kunden, Lieferanten, Partnern, Wettbewerbern und öffentlichen Behörden.

### - **Gesundheit & Sicherheit**

Fedrus verpflichtet sich zur Schaffung von gesunden und sicheren Arbeitsbedingungen in Übereinstimmung mit dem gesetzlichen Gesundheits- und Arbeitsschutz. In Eigenverantwortung und in geteilter Verantwortung halten wir uns an die Sicherheitsvorschriften und die Präventionsregeln. Wir unterstützen eine gesunde Work-Life-Balance.



# Unsere Engagements

## - Förderung von Talenten & Kompetenzen

Fedrus pflegt die Kultur der ständigen Fortbildung und fördert berufliches Wachstum durch die Schaffung von Möglichkeiten für die persönliche Entwicklung und Karrierefortschritte sowie im Rahmen von Jahresgesprächen und Talentförderung.

## - Sozialer Dialog

Fedrus bemüht sich um faire, transparente und konstruktive Beziehungen zu seinen Mitarbeitern und deren Vertretern. Wir schützen das Recht der Mitarbeiter, sich gewerkschaftlich zu organisieren und Tarifverträge abzuschließen. Den Belegschaftsvertretern wird die Ausübung ihrer beruflichen und ihrer gewerkschaftlichen Arbeit garantiert.

## - Verwendung von Informationstechnologie

Wir nutzen Informations- und Kommunikationstechnologie bei Fedrus verantwortlich und sicher, für berufliche Zwecke und in einem begrenzten und zu verantwortenden Umfang für private Zwecke, die keine Auswirkungen auf die Netzwerksicherheit und -produktivität von Fedrus hat. Wir schützen unsere IT-Ausrüstung, IT-Informationen und Systeme vor Beschädigung und Diebstahl. Wir halten uns an die spezifischen Anweisungen bei der Installation jeglicher Software oder Anwendung auf Fedrus-Hardware und an die Richtlinien für Passwortschutz und andere Prinzipien, die in unserer IT-Charta und in unseren Regelungen für den Eintritt und das Ausscheiden aus dem Unternehmen vorgesehen sind.

Wir verweisen auf die IT-Charta von Fedrus und die geltenden Regelungen für den Eintritt und das Ausscheiden aus dem Unternehmen.

# Unsere Engagements

## - **Sicherung von Aktiva**

Wir sind alle verantwortlich dafür, Eigentum von Fedrus mit Sorgfalt und Respekt zu behandeln und zu bewahren sowie Beschädigung und Verschwendung zu vermeiden.

Die Zeit, das Material, die Finanzwerte, das geistige Eigentum und die Einrichtungen von Fedrus dürfen nicht ohne vorherige Genehmigung für Zwecke verwendet werden, die nicht direkt mit der geschäftlichen Aktivität zu tun haben. Das Gleiche gilt für die Mitnahme und/oder das Ausleihen von Gütern von Fedrus ohne entsprechende Genehmigung.

## - **Externe Kommunikation**

Die Kommunikation mit externen Parteien muss sorgfältig ausgeführt werden. Um eine konsistente und koordinierte Kommunikation zu gewährleisten, müssen alle Auskünfte über Fedrus oder deren Mitarbeiter sowie sämtliche Medienanfragen direkt an die Kommunikationsabteilung der Gruppe geleitet werden.

Wir achten darauf, was wir online teilen, um den Ruf unseres Unternehmens und die Einzelpersonen zu schützen.



# Unsere Engagements

## - Ansprechen von Fehlverhalten

Jeder von uns hat unabhängig von seiner Stellung oder Funktion die Verantwortung, Verhalten oder Situationen zur Sprache zu bringen, die falsch erscheinen oder den vorliegenden Kodex verletzen.

Indem man Fehlverhalten anspricht, zeigt man Integrität und Mut dazu, das Richtige zu tun. Das Ansprechen hilft, Fehlern und Fehlverhalten vorzubeugen und schützt unser Unternehmen. Durch das offene Ansprechen zeigen wir, dass wir füreinander, für das Unternehmen und für alle Beteiligten Sorge tragen. Wenden Sie sich vertrauensvoll an unseren für Compliance-Angelegenheiten zuständigen Kollegen unter [compliance@fedrusinternational.com](mailto:compliance@fedrusinternational.com).



# Unsere Engagements

## Compliance

Fragen, Anliegen oder Verstöße können in der von Ihnen bevorzugten Sprache kommuniziert werden an:

- Ihren direkten Vorgesetzten
- Ihren Personalleiter
- [compliance@fedrusinternational.com](mailto:compliance@fedrusinternational.com).

Die Umsetzung des Verhaltenskodex liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Mitarbeiter werden in keiner Weise benachteiligt, wenn sie einen vermuteten Verstoß gegen den Kodex melden. Jede Meldung wird ernst genommen und nach dem geltenden Recht vertraulich behandelt.

**Bei Verletzung des Kodex werden entsprechende Maßnahmen ergriffen. Das Ansprechen und die Lösung ethischer Probleme ist eine komplexe Angelegenheit. Wir unterstützen Sie daher bei der Umsetzung des Kodex im Alltag und sind offen für den Dialog.**

*Mitglieder des General Management Teams*



**FEDRUS**  
International